



Comune di Gadoni

Provincia di Nuoro

Contratto collettivo decentrato per l'anno 2013 per il Comune di Gadoni.

P R E M E S S O

- che con nota n. 4722 del 12.09.2013 è stata convocata la delegazione trattante per l'esame e approvazione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2013 e ripartizione del fondo, per il giorno 09.10.2013;

- che l'art. 4, commi 2 e 3, del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999 testualmente recita:

"2. In sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolate le seguenti materie:

a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 15, per le finalità previste dall'articolo 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;

b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a);

c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17, comma 2, lettere e), f), g);

d) i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per adeguarlo ai processi di rinnovazione;

e) le linee di indirizzo e i criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili;

f) implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni degli assetti organizzativi, tecnologiche e della domanda di servizi;

g) le pari opportunità per le finalità e con le procedure indicate dall'articolo 28 del d.P.R. 19 novembre 1990, n. 333, anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125;

h) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15, comma 1, lettera k);

i) le modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario di cui all'articolo 22;

l) le modalità di gestione delle eccedenze di personale secondo la disciplina e nel rispetto dei tempi e delle procedure dell'articolo 35 del D.Lgs. 29/93;

m) criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.

3. La contrattazione collettiva decentrata integrativa riguarda, altresì, le materie previste dall'articolo 16, comma 1, del C.C.N.L. stipulato in data 31 marzo 1999.";

- che con il successivo comma 5 vengono posti i seguenti limiti:

5. I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, e dall'articolo 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 18.06.2013 è stato approvato il bilancio di previsione e con determina n. 395 dell'11.09.2013 è stato costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività (art. 15 del C.C.N.L. 01.04.1999).

Visti gli artt. 5, comma 4, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, e 10 del citato

contratto collettivo nazionale di lavoro che, rispettivamente, disciplinano:

- a) I tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato;
- b) La composizione delle delegazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonome locali;

Visto il verbale di concertazione del 12 giugno 2008, con cui è stata approvata la nuova metodologia di valutazione del personale dipendente, dei responsabili di servizio e la pesatura delle posizioni organizzative;

Visto il sistema permanente per la valutazione del personale che all'art. 11 detta le norme per la ripartizione del fondo di produttività,

PRESO ATTO

Che l'organico del comune è quello risultante dal seguente prospetto:

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti di organico
	A	B	B.3	C	D	D.3		
Posti di ruolo a tempo pieno		2	1	2	3			8
Posti di ruolo a tempo parziale				1		1		2
Sommano								
		2	1	3	3	1		10

Visto il verbale di contrattazione decentrata del 9.10.2013 con cui è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato per l'anno 2013 per il Comune di Gadoni;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria dell'11.02.2014;

Visto il parere del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2013;

Vista la delibera della Giunta comunale n. 13 del 4.3.2014 con cui è stata approvata l'ipotesi di contratto integrativo decentrato e autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del medesimo contratto,

TUTTO CIÒ PREMESSO

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 – Oggetto

Per l'anno 2013 si ritiene:

- di procedere alla ripartizione di una quota del fondo come segue:

€. 6.659,14 da ripartire ai sensi dell'art. 11 del sistema di valutazione del personale

€. 6.965,00,00 per l'erogazione delle indennità;

- di approvare le tabelle "A" e "B" di seguito riportate:

TABELLA DIMOSTRATIVA DELLE INDENNITA' PER L'ANNO 2013

CAT.	N. UNITA	QUALIFICA	IMPORTO IN €.	TOTALE IN €.	TIPO INDENNITA'
B2	2	OPERATORE	360,00	720,00	RISCHIO
B2	2	OPERATORE	600,00	1.200,00	DISAGIO
B4	1	ESECUTORE	450,00	450,00	RESPONSABILITA'
C2	2	ISTRUTTORE	1.300,00	2.600,00	RESPONSABILITA'
C2	1	ISTRUTTORE ECONOMO	120,00	120,00	MANEGGIO VALORI
C1	1	VIGILE URBANO P.T. 50%	225,00	225,00	INDENNITA' RESPONSABILITA'
D2	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1.650,00	1.650,00	RESPONSABILITA'
TOTALE			4.705,00	6.965,00	

TABELLA DIMOSTRATIVA DELLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2013 DI €. 6.659,14 (ART. 11 DEL SISTEMA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE)

CAT.	N. UNITA	QUALIFICA	PARAM.	TOTALE PARAM.	PREMIO PRODUTTIVITA' A PARAM.	PREMIO PRODUTT. A DIPENDENTE
B	2	OPERATORE	106	212	1.884,88	942,44
B3	1	COLLABORATORE	112	112	995,78	995,78
C	2	ISTRUTTORE	118	236	2.098,14	1049,07
C	1	VIGILE UBANO AL 50%	59	59	524,54	524,54
D	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	130	130	1.155,80	1155,80
TOTALE				749	6.659,14	4.667,63
FONDO €. 6.659,14 : 749 = 8,89						

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Gadoni _____

Firmato

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Firma
Presidente	Dott. Aldo Lorenzo Piras	

Parte sindacale	Nome e Cognome	Firma
C.G.I.L.		
C.I.S.L.		
U.I.L.		
R.S.U.	Usai Guido	