



# COMUNE DI GADONI

## PROVINCIA DI NUORO

### DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

<b>N.</b> <b>5</b> Del 08/03/2016	<b>OGGETTO: Gestione in forma associata con la Comunità Montana "Gennargentu Mandrolisai" delle competenze relative all'Organismo Indipendente di Valutazione ( O.I.V.) - Approvazione schema per la costituzione ed il funzionamento dell'O.I.V.</b>
---	---

L'anno **duemilasedici** , il giorno **otto** , del mese di **marzo** , alle ore **18,30** , nella sala delle adunanze consiliari , regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio Comunale in prima convocazione in sessione straordinaria ed in seduta pubblica .

Risultano all'appello nominale:

COGNOME E NOME	PRESENTI
SECCI ANTONELLO	SI
AGUS SEBASTIANO	SI
COCCO FEDERICA	SI
DEIDDA ROBERTO	SI
DEIDDA VINCEN ZO BERNARDO	NO
LUNELIO EMANUELE	SI
MANCA MARCO	SI
MOI EMILIO	SI
MORO ANTONELLA	SI
MORO ANTONELLO	SI
MURA FABIO	NO
PILIA RINALDO	SI
SANNA IGNAZIO GIANLUCA	NO

Consiglieri Presenti N. **10**

Consiglieri Assenti N. **3**

Constatata la legalità della seduta per il numero degli intervenuti, assume la Presidenza **SECCI ANTONELLO** nella sua qualità di SINDACO, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Assiste il Segretario DOTT. PIRAS ALDO LORENZO

La seduta è pubblica.

## **IL CONSIGLIO COMUNALE**

**PREMESSO** che ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 150/2009:

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T.);

**CONSIDERATO** che per dare attuazione ai detti principi, ogni amministrazione pubblica deve adottare un Sistema di misurazione e di valutazione della performance organizzativa ed individuale, come stabilito dal D.Lgs 150/2009, e che la funzione di misurazione e di valutazione delle performance è svolta da:

1. Organismi indipendenti di valutazione della performance (O.I.V.) cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti/responsabili di vertice;
2. dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T);
3. dai dirigenti/responsabili di ciascuna amministrazione, cui compete la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale;

**VISTO** il nuovo Ordinamento Professionale del personale del Comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 31.03.1999, che ha introdotto meccanismi di valutazione delle prestazioni dei dipendenti ed in particolare dei funzionari cui viene assegnata responsabilità diretta e personale riconducibile all'area delle posizioni organizzative e prevede esplicitamente l'obbligo di istituzione ed attivazione dei nuclei di valutazione;

**VISTI** i successivi Contratti Collettivi Nazionali di lavoro di comparto, sottoscritti in data 1.4.1999, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008 e 31.07.2009;

**VISTO** il D.Lgs.n. 165 del 30.03.2001 recante " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

**CONSIDERATO** che su iniziativa della ex Comunità Montana n.12 Barbagia Mandrolisai a partire dal 01 Ottobre 2006 è stato attivato il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata, che ha assicurato in questi anni lo svolgimento dell'attività di valutazione delle prestazioni del personale secondo quanto disposto dall'art. 147 del T.U.E.L. 267/2000 e dall'art. 5 del D.Lgs 286/1999 nei seguenti Comuni: Aritzo, Atzara, Austis, Belvì, Desulo, Gadoni, Meana Sardo, Ortueri Sorgono, Teti, Tonara;

**CONSIDERATO** altresì che la C.M. Gennargentu-Mandrolisai con proprie deliberazioni:

- n. 24 del 26.11.2012 ha approvato il regolamento per la costituzione e il funzionamento dell'O.I.V. associato;

- n. 12 del 21.05.2013 ha approvato lo schema di convenzione regolante i rapporti fra la C.M.e gli Enti associati;

**RITENUTO** opportuno, sulla base dell'esperienza fatta in questi anni, provvedere all'adesione e allo svolgimento in forma associata del servizio in questione con la C.M. Gennargentu Mandrolisai;

**VISTO** lo schema di Regolamento per la costituzione ed il funzionamento dell' Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), predisposto dalla predetta C.M., che disciplina l'organizzazione ed il funzionamento della gestione in forma associata dell' O.I.V. per la Comunità Montana e per i Comuni del territorio che aderiranno;

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 16 del decreto legislativo n. 150/2009, che prescrive l'adeguamento degli ordinamenti degli enti locali, ai principi contenuti negli artt. 3,4,5 comma 2, 7,9 e 15 comma 1 del citato decreto n. 150/2009;

**ACQUISITI** i pareri, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;  
Con voto unanime

### **DELIBERA**

**Per le motivazioni** meglio espresse in premessa narrativa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

**Di aderire** alla proposta della C.M. Gennargentu Mandrolisai con sede in Sorgono, della gestione associata del servizio per la valutazione dei dipendenti attraverso l' O.I.V.;

**Di approvare** lo schema di Regolamento per la costituzione ed il funzionamento dell' Organismo indipendente di valutazione ( O.I.V.), che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale, che disciplina l'organizzazione ed il funzionamento della gestione in forma associata dell'O.I.V.;

**Di approvare**, per quanto esposto in narrativa, lo schema di convenzione, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, regolante i rapporti fra Enti per la gestione in forma associata della costituzione e funzionamento dell'Organismo indipendente di Valutazione ( O.I.V.);

**Di dare mandato** al Sindaco per la sottoscrizione della convenzione.

**Parere espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs 267 del 2000 sulla regolarità contabile: favorevole  
Il Responsabile del Servizio Finanziario**

**Parere espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs 267 del 2000 sulla regolarità tecnica: favorevole  
Il Responsabile del Servizio Amministrativo**

**Letto e approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto**

**IL SINDACO**  
SECCI ANTONELLO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT. PIRAS ALDO LORENZO

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio dell'Ente il giorno  
10/03/2016 e vi rimarrà pubblicata  
per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'arti 124, comma 1 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT. PIRAS ALDO LORENZO

---

**ESECUTIVITA'**

**La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_,**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT. PIRAS ALDO LORENZO

---

Gadoni, 08/03/2016