

COMUNE DI GADONI

Provincia di Nuoro

Tel. 0784/627000 – Fax 0784/625933

COMUNE DI GADONI

(Provincia di Nuoro)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa Contratto 09.10.2013
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Giuseppe Loddo, Segretario comunale Componenti Maria Carla Maxia , Responsabile del Servizio Finanziario; Candido Manca, Responsabile del Servizio Amministrativo; Ing. Simona Vacca , Responsabile del Servizio Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, convocate con nota n. 4722 del 12.09.2013 Firmatarie della preintesa: non sono intervenute Firmatarie del contratto: non sono intervenute
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013_ b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a),d),e),f) del CCNL 31.3.1999; L'utilizzo delle risorse è stato autorizzato con delibera della Giunta comunale n. 80 del 19.12.2013.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
Eventuali osservazioni =		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 602 del 19.12.2013

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività.	6.659,14
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	8.195,83
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	(solo per gli enti con dirigenza)
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	840,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio.	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.925,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Ici - Imu, ecc.)	11.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.968,96
Somme rinviate	
Altro	
Totale	37.788,93

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2013:

Le risorse decentrate quantificate in €. 27.080,21 vengono ripartite come segue:

- La produttività verrà corrisposta ai sensi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 negli importi di cui all'allegata tabella e verrà erogata previa misurazione e valutazione degli obiettivi di performance approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 17.4.2012 e variati con deliberazione n. 50 del 17.12.2012:

CA T.	N. UNITA	QUALIFICA	PARAM.	TOTALE PARAM.	PREMIO PRODUTTIVITA A PARAM.	PREMIO PRODUTT. A DIPENTE
B	2	OPERATORE	106	212	1.884,88	942,44
B3	1	COLLABORATORE	112	112	995,78	995,78
C	2	ISTRUTTORE	118	236	2.098,14	1.049,07
C	1	VIGILE URBANO 50%	59	59	524,54	524,54
D	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	130	130	1.155,80	1.155,80
TOTALE				749	6.659,14	4.667,63
FONDO €. 6.659,14 : 749 = 8,89						

- Le progressioni economiche effettuate fino al 21.12.2011 ammontano a complessivi €. 8.195,83. Per l'anno 2013 non sono previste progressioni economiche orizzontali.
- L'indennità di rischio viene corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio al personale della categoria B (n. 2 operai) e ammonta a €. 30,00 mensili.
- L'Indennità di comparto è corrisposta ai sensi del citato articolo 33 del CCNL del 22.01.2004 ed ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio.
- L'indennità maneggio valori verrà corrisposta all'economista nell'importo di €. 120,00 annui.
- L'indennità di disagio è erogata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria B, n. 2 operai che espletano attività con articolazioni di orari particolari per la gestione dell'acquedotto comunale e che comportano una disponibilità ulteriore rispetto al restante personale, non rientranti nel turno e reperibilità; inoltre espletano attività in sedi lontane dal perimetro urbano (acquedotto comunale) e utilizzano mezzi ed attrezzature che comportano disagio nel loro utilizzo: macchine operatrici, decespugliatori ecc. L'indennità di disagio viene corrisposta annualmente sulla base di una dettagliata relazione predisposta dal responsabile del Servizio e ammonta ad €. 600,00 annui,
- L'
- indennità per specifiche responsabilità viene corrisposta come da allegata tabella ai responsabili di procedimento:

CAT.	N. UNITA	QUALIFICA	IMPORTO IN €.	TOTALE IN €.	TIPO INDENNITA'
B4	1	ESECUTORE	450,00	450,00	RESPONSABILITA'
C1	1	VIGILE URBANO 50%	225,00	225,00	RESPONSABILITA'
C2	2	ISTRUTTORE	1.300,00	2.600,00	RESPONSABILITA'
D2	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1.650,00	1.650,00	RESPONSABILITA'
TOTALE			3.625,00	4.925,00	

Le risorse decentrate variabili quantificate in €. 11.000,00, relativamente agli istituti aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2013:

- Fondo progettazione interna (art. 15 c. 1 lett. K ed art. 17, c. 2 lett. G) del CCNL 1.04.1999 €. 10.000,00, finanzia la progettazione interna e il Rup.
- Art. 17, comma 2 lett. G del CCNL dell'1.04.1999. ICI (art. 59, comma 1, lett. P) d. Lgs. N. 446/1997 e Regolamento ICI €. 1.000,00. L'ammontare del compenso incentivante è determinato nella misura del 5% dell'importo effettivamente incassato a seguito di accertamento (art. 3 del Regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 06.10.2009)

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 31.03.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 31.03.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

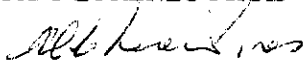
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale


Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di performance, approvati con delibera della Giunta comunale n. 40 del 30.07.2013, ci si attende pertanto un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

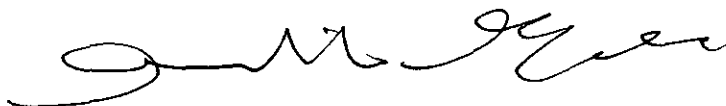
IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. ALDO LORENZO PIRAS



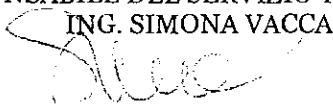
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
MARIA CARLA MAXIA



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
CANDIDO MANCA



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO
ING. SIMONA VACCA



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 528 del 22.11.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.686,87
Risorse variabili	13.981,48
Residui anni precedenti	120,58
Totale	37.788,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 23.686,87

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	13.981,48
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	120,58

Altro	
-------	--

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.075,92, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € --, pari al __%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA e personale cessato	4.034,96
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Salario accessorio personale delle Posizioni Organizzative	4.086,96
Totale riduzioni	8.121,92

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.686,87
Risorse variabili	13.981,48
Residui anni precedenti	120,58
Totale	37.788,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Enti con dirigenza
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.774,14, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	1.200,00
Indennità di maneggio valori	120,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.925,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.659,14
Altro	13.624,14

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	13.624,14
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	13.624,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 23.686,87, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 20.316,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	23.686,87	23.686,87	0
Risorse variabili	14.772,76	13.981,48	+791,28
Residui anni precedenti	120,58	120,58	0
Totale	38.580,21	37.788,93	+791,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 120/22, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante, oltre ai capitoli 560/14, 560/16, 620/2 quali risorse per compensi al RUP per €. 10.000,00, e capitoli 340/2 quale fondo Ici di €. 1.000,00.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 395 dell'11.09.2013 e n. 602 del 19.12.2013 è impegnato ai capitoli 120/22, 560/14, 560/16, 620/2, 340/2 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 405/2013 di €. 13.624,14 e relativi oneri riflessi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
MARIA CARLA MAXIA

