



**COMUNE DI GADONI**  
**PROVINCIA DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE**

N. <b>20</b> Del 17/03/2019	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019/2021</b>
-----------------------------------	---

L'anno duemiladiciannove il giorno diciassette del mese di marzo alle ore 12,00, si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal SINDACO PEDDIO FRANCESCO MARIO, con la presenza degli assessori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
PEDDIO FRANCESCO MARIO	SINDACO	SI
VACCA TONINA	VICE SINDACO	SI
SECCI ANTONELLO	ASSESSORE	SI

Totale Presenti **3**  
Totale Assenti **000**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000): **SEGRETARIO COMUNALE Dottor LODDO GIUSEPPE**.

Constatata la legalità della seduta per il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il **PEDDIO FRANCESCO MARIO** nella sua qualità di SINDACO, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Visti:**

- il decreto legislativo n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246”, modificato dal decreto legislativo n. 5/2010 recante “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)”;

- l’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, il quale dispone che *“Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici...omissis... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore ai due terzi....omissis... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”*;

- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni della P.A. con il Ministro per le pari opportunità recante *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”* la quale indica il ruolo fondamentale che le pubbliche amministrazioni ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

**Richiamato**, altresì, l’art. 19 “Pari opportunità” del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

**Atteso** che si intende promuovere la cultura delle pari opportunità tra uomini e donne sia sul territorio comunale sia all’interno dell’Ente, mediante azioni positive che investano trasversalmente tutti i settori della struttura organizzativa;

**Visto**, a tal fine, l’allegato Piano di azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2019-2021;

**Rilevato che**, in ossequio alla vigente normativa, gli obiettivi di cui al suddetto piano pongono al centro l’attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e responsabilità professionali, sviluppando la valorizzazione delle differenze di genere;

**Ritenuto**, pertanto, di approvare l’allegato Piano di azioni positive per il triennio 2019- 2021, disponendone la pubblicazione all’Albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell’Ente e rendendolo accessibile a tutto il personale dipendente;

**Visto** il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;

**Acquisito** pareri favorevoli espressi dai Responsabile del Settore amministrativo, finanziario e tecnico in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n° 267

### **UNANIME DELIBERA**

di approvare l’allegato Piano di azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2019-2021, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;

- di pubblicare il suddetto Piano di azioni positive all’Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell’Ente, e di comunicarlo a tutto il personale dipendente;

- di trasmettere copia di detto Piano ai Responsabili di Servizio dell’Ente, nonché alle OO. SS. e alla R.S.U.;

- di inviare copia del presente atto al Consigliera di parità della Provincia di Nuoro.

Di dare atto che dal presente provvedimento non scaturiscono oneri finanziari a carico dell’ente;

La Giunta Comunale Con separata unanime votazione Delibera - di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

**Parere espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs 267 del 2000 sulla regolarità tecnica:  
Il Responsabile del Servizio Tecnico Amministrativo**

**Letto e approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto**

**IL SINDACO**  
AVV, PEDDIO FRANCESCO MARIO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dottor LODDO GIUSEPPE

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio dell'Ente il giorno  
17/03/2019 e vi rimarrà pubblicata  
per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dottor LODDO GIUSEPPE

**ESECUTIVITA'**

**La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17/03/2019 ,**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dottor LODDO GIUSEPPE

Gadoni; 17/03/2019